



**БИЗНЕС-ПЛАН
ЗАСО «ТАСК»
НА 2017 ГОД**

Нормативная база для разработки бизнес-плана

1. Приказ Министерства финансов Республики Беларусь от 19.12.2006г. №450 «Об утверждении Рекомендаций по разработке прогнозов развития страховых организаций на пять лет и Рекомендаций по разработке бизнес-планов развития страховых организаций на год» (в редакции приказа МФ РБ 28.04.2015 №158).
2. Показатели для разработки бизнес-плана развития ЗАСО «ТАСК» на 2017 год, доведенные Министерством финансов РБ в установленном порядке (письмо Министерства финансов РБ от 05.01.2017г №13-1-19/8).

Структура бизнес-плана

1. Характеристика организации и стратегия ее развития.
2. Описание видов страхования. Анализ страхового рынка. Стратегия маркетинга.
3. Планирование объемов страховой деятельности на 2017 год.
4. Организационный план.
5. Инвестиционный и инновационный план, источники финансирования
6. Энергосбережение.
7. Прогнозирование финансово-хозяйственной деятельности на 2017 год.
8. Показатели эффективности деятельности компании.

Бизнес-план ЗАО «ТАСК» разработан для обеспечения сбалансированности основных экономических и финансовых показателей компании на 2017 год и служит конкретным планом по мобилизации всех видов ресурсов и реализации организационно-хозяйственных мероприятий, направленных на достижение целей и задач, определенных Республиканской программой развития страховой деятельности в Республике Беларусь на 2016-2020 годы.

Цель разработки бизнес-плана – спланировать хозяйственную деятельность компании на текущий год в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.

Стратегия страховой деятельности ЗАО «ТАСК» направлена на обеспечение сбалансированности структуры страхового портфеля, роста объемов добровольного страхования, а также увеличение доходов от инвестиционной и финансовой деятельности, получение прибыли.

Стратегические цели компании:

- комплексное и качественное обслуживание клиентов, предоставление им широкого спектра страховых услуг, нацеленность на долгосрочные и взаимовыгодные отношения;
- сохранение высокого потенциала роста высокорентабельных видов добровольного страхования;
- интенсивное внедрение новейших информационных технологий;
- укрепление репутации компании среди других клиентов;
- формирование новых каналов продаж;
- обеспечение надежности, эффективности проводимых страховых сделок;
- снижение издержек на осуществление операций по автострахованию.

1. Характеристика организации и стратегия ее развития

Решением Исполкома Октябрьского районного Совета народных депутатов АО «ТАСК» зарегистрировано 29.10.1991 года за № 36.3.

Первый Устав Акционерного общества «ТАСК» был зарегистрирован в Исполнительном комитете Совета народных депутатов Октябрьского района г. Минска 29.10.1991 г. протоколом № 23.

Первоначальными учредителями Общества являлись:

1. Управление Белорусской железной дороги.
2. Министерство транспорта Республики Беларусь.
3. Белорусский акционерный коммерческий промышленно-строительный Банк.
4. Арендное автотранспортное предприятие «Минскинтертранс».
5. Члены трудовых коллективов Управления Белорусской железной дороги, Министерства транспорта Республики Беларусь, Белорусского акционерного коммерческого промышленно-строительного Банка, Арендного автотранспортного предприятия «Минскинтертранс» в количестве 75 человек.

На момент создания Уставной капитал Общества составлял 2 000 000 (два миллиона) рублей и был поделен на 1000 (Одна тысяча) простых именных акций по 2 000 (Две тысячи) рублей каждая.

В настоящее время действует новая редакция Устава ЗАО «ТАСК», зарегистрированная Министерством финансов Республики Беларусь 12.12.2011г., регистрационный номер 13-2-25/114 (с изменениями в Устав ЗАО «ТАСК» от 04.07.2016., регистрационный номер 13-2-29/347).

Уставный фонд Общества составляет 13 384 594,2 (тринадцать миллионов триста восемьдесят четыре тысячи пятьсот девяносто четыре белорусских рублей двадцать копеек) белорусских рублей.

В Уставный фонд внесено 7 206 810 (семь миллионов двести шесть тысяч восемьсот десять) белорусских рублей и 6 100 000 (шесть миллионов сто тысяч) евро.

Список Акционеров и размеры их вкладов в Уставный фонд Общества, согласно Приложению № 1 к Уставу ЗАО «ТАСК»:

1. Государственное объединение «Белорусская железная дорога» - 350 (Триста пятьдесят) акций на сумму 4 684 607,97 рублей, что составляет 35% Уставного фонда.

2. Транспортное республиканское унитарное предприятие «Брестское отделение Белорусской железной дороги» - 306 (Триста шесть) акций на сумму 4 095 685,8252 рубля, что составляет 30,6% Уставного фонда.

3. Республиканское транспортно-экспедиционное унитарное предприятие «БЕЛИНТЕРТРАНС – транспортно-логистический центр» Белорусской железной дороги - 88 (Восемьдесят восемь) акций на сумму 1 177 844,2896 рублей, что составляет 8,8% Уставного фонда.

4. Открытое акционерное общество «БПС-Сбербанк» - 256 (Двести пятьдесят шесть) акций на сумму 3 426 456,1152 рубля, что составляет 25,6% Уставного фонда.

Страховая деятельность ЗАО «ТАСК» в отчетном периоде осуществлялась на основании бизнес-плана развития компании, разработанного в соответствии с Республиканской программой развития страховой деятельности в Республике Беларусь на 2016-2020 годы.

Одним из главных направлений развития ЗАО «ТАСК» в 2014-2016 годах было дальнейшее развитие страхового портфеля и обеспечение его сбалансированности. В этот период было обеспечено динамичное развитие добровольных видов страхования.

Темпы роста страховых взносов в 2016 году по сравнению с 2014 годом увеличились на 36,8%. Прирост в денежном выражении составил 19 693 тыс. рублей.

Темпы роста по добровольным видам страхования в 2016 году по сравнению с 2014 годом составили 119%. Прирост составил 5 382 тыс. рублей.

По обязательным видам страхования темпы роста составили 156,7%, прирост в денежном выражении - 14 311 тыс. рублей.

Доля добровольных видов страхования в страховом портфеле колебалась от 52,9% в 2014 году до 46,0% в 2016 году.

Структура страховых взносов за 2014-2016 годы.

(тыс. рублей)

№	Виды страхования	2014 год	2015 год	2016 год	Темпы роста 2016/2014г., %
1	Всего страховых взносов	53 586	65 007	73 279	136,8
2	Обязательные виды страхования	25 224	32 614	39 535	156,7
3	Добровольные виды страхования- всего	28 362	32 393	33 744	119,0
	в том числе:				
4	-имущественное страхование	23 509	25 348	25 282	107,5
5	-личное страхование	2 851	4 495	5 382	188,8
6	-страхование ответственности	2 002	2 550	3 080	153,9

Темпы роста страховых выплат в период 2014-2016 годов опережали темпы роста страховых взносов и составили 169,6%.

Структура страховых выплат за 2014-2016 годы.

(тыс. рублей)

№	Виды страхования	2014 год	2015 год	2016 год	Темпы роста 2016/2014г., %
1	Всего страховых выплат	28 666	39 454	48 615	169,6
2	Обязательные виды страхования	12 902	16 782	21 293	165,0
3	Добровольные виды страхования-всего	15 764	22 672	27 322	173,3
4	Уровень выплат, %	53,5	60,7	66,3	129,4

В 2016 году было заключено 860 821 договор страхования.

На протяжении последних трех лет в компании были соблюдены опережающие темпы роста страховых взносов по сравнению с темпами роста расходов на ведение дела.

Темпы роста производительности труда были выше темпов роста среднемесячной заработной платы.

В целях снижения издержек в отчетном периоде ЗАО «ТАСК» продолжило уделять внимание повышению эффективности с точки зрения работы с клиентами и снижению расходов на операционном уровне, что положительно отразилось на уровне рентабельности компании.

Фактические показатели темпов роста по сбору страховых взносов в действующих ценах за отчетный год составили 112,7 % при плане 119,5 %, в том числе:

по обязательным видам страхования –	121,2% при плане 123,0%
по добровольным видам страхования –	104,2% при плане 116,0%
из них:	
Имущественное страхование, всего –	99,7% при плане 116,0%
в том числе:	
имущество организаций –	110,1% при плане 116,0%
имущество граждан –	79,6% при плане 116,0%
прочие виды имущества –	96,9% при плане 116,0%
Личное страхование –	119,7% при плане 116,0%
Страхование ответственности –	120,8% при плане 116,0%

Негативное влияние на развитие страхования в отчетном году оказали следующие факторы:

- зависимость от рынков России и Украины, ухудшение экономической ситуации в России в связи с падением цен на нефть и ужесточением санкций стран ЕЭС;
- значительное замедление темпов роста производства, которое сопровождалось снижением объема заказов на внешнем и внутреннем рынках;
- незначительный рост экономики страны и, как следствие, свертывание программ сопутствующего бизнеса (кредитование, лизинг, туризм);
- низкая покупательская способность основных потребителей страховых услуг.

2. Описание работ и услуг. Анализ страхового рынка. Стратегия маркетинга

Специальное разрешение (лицензия) на осуществление страховой деятельности выдано на основании решения от 22.01.2004 г. и зарегистрировано в реестре специальных разрешений (лицензий) Министерства финансов Республики Беларусь за № 13-00007.

Лицензией предусматриваются 37 видов страховой деятельности, которые может осуществлять ЗАО «ТАСК».

Перечень работ и услуг, составляющих страховую деятельность:

- Обязательное страхование гражданской ответственности владельцев транспортных средств;
- Обязательное страхование гражданской ответственности антикризисных управляющих в производстве по делу об экономической несостоятельности (банкротстве);
- Обязательное страхование гражданской ответственности перевозчика при перевозке опасных грузов;
- Перестрахование;
- Добровольное страхование от несчастных случаев;
- Добровольное страхование наземных транспортных средств граждан;
- Добровольное страхование наземных транспортных средств юридических лиц;
- Добровольное страхование имущества юридического лица;
- Добровольное страхование грузов;

- Добровольное страхование от несчастных случаев пассажиров железнодорожного транспорта;
- Добровольное страхование строительно-монтажных рисков;
- Добровольное страхование гражданской ответственности за причинение вреда в связи с осуществлением профессиональной деятельности;
- Добровольное страхование домашнего имущества граждан;
- Добровольное страхование строений граждан;
- Добровольное страхование риска непогашения кредитов;
- Добровольное страхование финансовых рисков;
- Добровольное страхование медицинских расходов;
- Добровольное страхование воздушных судов;
- Добровольное страхование от внезапных заболеваний и несчастных случаев на время поездки за границу;
- Добровольное страхование ценностей касс;
- Добровольное страхование гражданской ответственности экспедитора;
- Добровольное страхование гражданской ответственности перевозчика;
- Добровольное страхование гражданской ответственности перевозчика за вред, причиненный третьим лицам;
- Добровольное страхование гражданской ответственности перевозчика перед таможенными органами;
- Добровольное страхование гражданской ответственности таможенного перевозчика;
- Добровольное страхование гражданской ответственности предприятий, создающих повышенную опасность для окружающих;
- Добровольное страхование гражданской ответственности владельцев воздушных судов;
- Добровольное страхование водного транспорта;
- Добровольное морское страхование;
- Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней кредитополучателей;
- Добровольное комплексное страхование помещений и гражданской ответственности его владельца;

- Добровольное страхование общегражданской ответственности;
- Добровольное страхование гражданской ответственности владельцев таможенных складов и (или) складов временного хранения;
- Добровольное страхование гражданской ответственности таможенных представителей;
- Добровольное страхование ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) обязательств эмитента облигаций;
- Добровольное страхование расходов в связи с отменой или изменением сроков поездки, багажа и гражданской ответственности физических лиц, выезжающих за границу;
- Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней.

По состоянию на 31 декабря 2016 года в Республике Беларусь осуществляли деятельность в сегменте «не жизни» 15 страховых организаций, из них 6 – государственные или с долей собственности государства в уставных фондах.

ЗАСО «ТАСК» является одной из шести страховых компаний с долей собственности государства в уставных фондах более 50%.

Основные черты, характеризующие деятельность ЗАСО «ТАСК» на страховом рынке Республики Беларусь:

- 2 место в рейтинге Министерства финансов по объему поступивших взносов по договорам прямого страхования и сострахования;
- стаж работы на страховом рынке Республики Беларусь – 25 лет;
- страховой бизнес проводится при помощи развитой региональной сети во всех областях и районах республики;
- постоянное совершенствование действующих и разработка новых страховых продуктов.

За январь-декабрь 2016 года страховыми организациями получено страховых взносов по прямому страхованию и сострахованию на сумму 971,9 млн. рублей. Темп роста страховых взносов в 2016 году по сравнению с аналогичным периодом 2015 года составили 118,1%.

На долю ЗАСО «ТАСК» приходится 73,3 млн. рублей, или 7,5% суммы страховых взносов по договорам прямого страхования и сострахования. Темп роста за январь–декабрь 2016 года к аналогичному периоду прошлого года составил 112,7%.

По добровольным видам страхования в республике было собрано 542,1 млн. рублей страховых взносов. Темп роста по добровольным видам составил 126,5%. Удельный вес добровольных видов страхования в общей сумме взносов составляет 51,8%.

На долю ЗАСО «ТАСК» приходится 33,8 млн. рублей, или 6,2%. Удельный вес добровольных видов составляет 46,0%. Темп роста составил 104,2%.

По обязательным видам страхования по отрасли за январь–декабрь 2016 года получено 429,8 млн. рублей страховых взносов. Темп роста составил 109,1%. Удельный вес обязательных видов страхования в общей сумме страховых взносов составляет 44,2%.

Доля ЗАСО «ТАСК» составляет 39,5 млн. рублей, или 9,2%.

Удельный вес обязательных видов страхования в общей сумме взносов по компании составляет 54,0%. Темп роста по обязательным видам по компании составил 121,2%, что выше среднеотраслевых темпов роста этого сегмента страхования в целом по отрасли на 12,1%.

Разнообразие предлагаемых по 37 видам страхования страховых продуктов делает эти продукты привлекательными и доступными для широкого круга потенциальных страхователей. В то же время, благодаря безупречной репутации нашей компании, а также системе скидок и льгот, ЗАСО «ТАСК» успело приобрести новых клиентов.

Генеральная маркетинговая стратегия компании – сохранение имеющихся и привлечение новых клиентов за счет качественного обслуживания: сопровождение клиента от момента заключения договора страхования до момента получения страхового возмещения.

Задачи маркетинга в ЗАСО «ТАСК»:

- обеспечение рентабельной работы в постоянно изменяющихся условиях;
- обеспечение конкурентоспособности компании в целях соблюдения интересов клиентов, поддержания общественного имиджа;
- максимальное удовлетворение запросов клиентов по объему, структуре и качеству услуг, оказываемых нашей компанией, что создает условия устойчивости деловых отношений;

- комплексное решение коммерческих, организационных и социальных проблем коллектива компании;
- достижение единого стандарта обслуживания клиентов во всех представительствах и пунктах продаж компании.

В компании разработан комплекс обязательных для исполнения правил обслуживания клиентов, гарантирующих установленный уровень качества всех производимых операций. Уровень обслуживания клиентов и деятельность любого сотрудника компании оценивается по:

- работе с жалобами и претензиями – количество жалоб не должно быть больше двух в месяц на одного сотрудника, по каждой жалобе клиент должен обязательно получить ответ;
- наличие в офисе информационно-рекламных материалов;
- требованию по оформлению документов, писем и деловых бумаг, объявлений, вывесок (хорошо оформленные, грамотно написанные деловые бумаги свидетельствуют об уважении к клиентам и об уровне культуры компании);
- максимальному времени ожидания ответа по телефону.

3. Планирование объемов страховой деятельности на 2017 год

ЗАСО «ТАСК» - уже достаточно крупный, многогранный механизм, выполняющий большую специфическую работу по обработке большого количества материалов (договоры и полисы, их оформление и ввод в систему учета; начисление резервов и их размещение; начисление выплат, их учет и оформление; ввод информации и слежение за ней; полный учет переданных и принятых в перестрахование объектов; ведение анализа, учета и отчетности; связь с филиальной сетью и т.д.). Все это ставит перед руководством компании задачу достаточно серьезного оснащения компании материальными и техническими средствами.

По состоянию на конец 2016 года компания использовала 201 служебное помещение общей площадью 7,5 тыс. кв. метров, в том числе: 63 собственных (общей площадью 5,3 тыс. кв. м) и 138 арендованных (общей площадью 2,2 тыс. кв. м).

Все помещения оборудованы офисной мебелью для сотрудников и клиентов, офисной техникой и некоторыми бытовыми приборами, которые позволяют обеспечить нормальную работу сотрудников. В офисах все рабочие места обеспечены рабочими программами «Полис» и «1С-Бухгалтерия». Для всех сотрудников общедоступна информация программы «Консультант Плюс».

Для обработки страховой информации и обслуживания управленческих процессов ЗАСО «ТАСК» используется 400 единиц ПЭВМ, 300 единиц принтеров, МФО и копировальных аппаратов; 9 единиц серверов и систем хранения информации, 10 единиц мини АТС, 12 единиц факсов.

Для минимизации управленческих затрат используются современные информационные технологии, программное обеспечение, локальные вычислительные сети, корпоративная сеть передачи данных.

Материально-техническое оснащение бумажно-канцелярскими принадлежностями полностью обеспечиваются.

4. Организационный план

Организационный план ЗАО «ТАСК» разработан на основе линейно-функциональной двухуровневой системы управления, включающей Дирекцию и 10 представительств в районных и областных городах республики. Данная система управления позволяет успешно реагировать на изменения внутренней и внешней среды и принимать оперативные решения.

Двухуровневая система управления позволяет в минимально короткие сроки осуществлять прогнозирование, учет, анализ и регулирование.

Верхний уровень системы представлен Дирекцией. Дирекция определяет стратегию, осуществляет планирование страховой, финансово-хозяйственной и инвестиционной деятельности, осуществляет методологические и организационные функции, а также осуществляет деятельность по оказанию страховых услуг.

На нижнем уровне системы действуют представительства. Представительства, состоящие из отделов, реализуют стратегию, цели и задачи компании, осуществляют деятельность по оказанию страховых услуг. Их функции определены положениями о представительствах.

Штат руководителей и специалистов отличается слабой текучестью, что обеспечивает наличие квалифицированных, опытных и лояльных к компании сотрудников.

Структура компании, страховые продукты, ее персонал объединены единой целью – создать реально активный уровень со страхователем на всех этапах оказания страховой услуги: от заключения договоров страхования до урегулирования убытков по наступившим страховым случаям.

5. Инвестиционный и инновационный план

В 2017 году компания планирует реализовать ряд инвестиционных проектов, направленных на замену активной части основных производственных фондов и внедрения новых технологий, приобретение лицензионного программного обеспечения.

Для повышения эффективности деятельности планируются мероприятия по доработке и внедрению информационных систем, обеспечивающих ведение централизованных баз данных по договорам страхования, бухгалтерскому учету.

Целью развития материально-технической базы ЗАО «ТАСК» в 2017 году будет обеспечение подразделений компании оборудованными помещениями, современными техническими средствами, программным обеспечением.

ЗАО «ТАСК» осуществляет инвестирование средств страховых резервов в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 1750 от 29.12.2006г. (в редакции Постановлений Совмина РБ от 29.12.2007 № 1884, от 05.07.2013 №587, от 29.08.2014 № 854).

ЗАО «ТАСК» инвестирует и размещает средства страховых резервов в государственных банках на условиях возвратности, прибыльности, ликвидности, диверсификации.

Инновационный план компании включает в себя:

- организационные и управленческие мероприятия;
- переход на передовые методы управления;
- внедрение существенно измененных организационных структур;
- реализацию новых или значительно измененных направлений в экономической стратегии организации.

6. Энергосбережение

В целях реализации государственной политики в сфере экономии энергоресурсов и повышения эффективности компании планируется в 2017 году продолжить реализацию комплекса мероприятий по экономии энергоресурсов:

Системы отопления:

- оснащение систем отопления счетчиками расходов;
- снижение потерь тепла путем уплотнения дверей и замены оконных блоков на стеклопакеты;
- улучшение тепловой изоляции стен, чердаков, полов;
- в тепловых узлах на приборах учета тепла установить программы «отключения на выходные и праздничные дни» в режиме «поддержание от разморозения»;
- составление руководства по эксплуатации, управлению и обслуживанию систем отопления.

Системы горячего водоснабжения:

- снижение потребления за счет оптимизации расходов и регулирования температуры горячей воды;
- своевременное устранение утечек горячей воды.

Системы вентиляции:

- применение устройств автоматического регулирования и управления вентиляционными установками в зависимости от температуры воздуха;
- замена устаревших вентиляторов с низким КПД на современные модели.

Системы кондиционирования:

- исключение перегрева и переохлаждения воздуха в помещении;

- поддержание в рабочем состоянии регуляторов, поверхностей теплообменников и оборудования.

Системы электроснабжения:

- оснащение систем электроснабжения системами мониторинга и потребления электроэнергии;
- сокращение области применения ламп накаливания и замена их энергосберегающими лампами;
- окраска помещений в светлые тона;
- уменьшение числа личных бытовых приборов (электрочайники, кофеварки и т.д.) путем организации комнат приема пищи;
- освещение коридоров и холлов, а также лестничных маршей в рабочее время осуществлять в щадящем режиме, ночью – включать только дежурное освещение;

Системы водоснабжения:

- установка счетчиков расхода воды.

Кроме того, все наружные двери обеспечить доводчиками.

Реализация комплекса перечисленных мероприятий позволит снизить энергозатраты компании и получить экономический эффект от экономии топливно-энергетических ресурсов.

7. Прогнозирование финансово-хозяйственной деятельности на 2017 год.

Финансово-экономическая деятельность ЗАО «ТАСК» в 2017 году будет нацелена на укрепление финансового состояния и повышения экономического потенциала компании путем наращивания объемов страховых операций, формирования сбалансированного страхового портфеля и проведение грамотной инвестиционной деятельности.

Выполнение основных производственных показателей, предусмотренных бизнес-планом, позволит обеспечить получение в 2017 году положительного финансового результата.

Исходя из выбранной стратегии развития, в 2017 году планируется достичь:

- темп роста страховых взносов, всего-121,1%, в том числе: темп роста страховых взносов по добровольным видам страхования – 130,4%; по обязательным видам страхования- 113,2%;
- опережающий темп роста производительности труда над темпом роста среднемесячной заработной платы;
- опережающий темп роста страховых взносов над темпом роста расходов на ведение дела;
- положительный финансовый результат от финансово-хозяйственной и страховой деятельности.

Планируется получить страховых взносов по договорам прямого страхования и сострахования в размере 88 755 тыс. рублей, в том числе:

- по обязательным видам страхования- 44 754 тыс. рублей,
- по добровольным видам страхования- 44 001 тыс. рублей.

ЗАО «ТАСК» планирует соблюдать норматив расходов на ведение дела по видам добровольного страхования в размере 35 процентов от суммы страховых взносов, а по обязательным видам страхования- 25 процентов от суммы страховых взносов.

Организация финансово-хозяйственной деятельности обеспечивает покрытие всех необходимых затрат компании на проведение страховой деятельности, социальное развитие коллектива и сохраняет опережающий рост доходов над расходами.

8. Показатели эффективности деятельности ЗАСО «ТАСК»

Производственная стратегия компании на 2017 год направлена на обеспечение роста страхового портфеля в части добровольного страхования с учетом изменяющихся макроэкономических условий, его дальнейшее сбалансирование, а также увеличение доходов от инвестиционной деятельности.

В случае успешного выполнения данной программы, удельный вес страховых взносов по добровольным видам страхования может составить 49,6 процента в общем объеме взносов.

В 2017 году планируется заключить 800 370 договоров страхования.

Планирование суммы расходов на ведение дела осуществлено с учетом целесообразности и необходимости функционирования организации. Удельный вес суммы расходов на ведение дела в сумме страховых взносов составит 23,4%.

Средний уровень страховых выплат прогнозируется в размере 67,3 процентов. Высокий уровень выплат обусловлен тем, что основу страхового портфеля компании составляет автострахование- один из самых убыточных видов страхования, увеличением стоимости норм- часа и возмещением убытков по факту ремонта, что значительно увеличивает суммы страховых выплат.

Темп роста страховых выплат к соответствующему периоду прошлого года планируются на уровне 122,9%.

Коэффициент соотношения темпов роста производительности труда и заработной платы по итогам 2017 года планируется на уровне 1,04.

Прогнозируемый уровень рентабельности финансово-хозяйственной деятельности составит 4,5%, страховой деятельности-6,3%. Запланированный уровень рентабельности будет достаточным для обеспечения платежеспособности и дальнейшего потенциала для дальнейшего развития компании.

ЗАСО «ТАСК» является платежеспособной страховой организацией, обладающей необходимым размером собственного капитала, свободного от любых обязательств.

В целях поддержания и повышения платежеспособности планируется направить на увеличение уставного фонда части прибыли. Осуществление инвестиций в основной капитал планируется за счет прибыли, остающейся в распоряжении компании.

В целях повышения финансовой устойчивости компании в 2017 году планируется провести ряд мероприятий, которые будут способствовать стабилизации финансового положения:

- обеспечить инвестирование собственных средств и средств страховых резервов в наиболее доходные и ликвидные объекты вложений;
- изыскать внутрихозяйственные резервы и направить их на взыскание задолженности по регрессным искам;
- часть прибыли после налогообложения направить на увеличение фонда накопления;
- сократить расходы на ведение дела на рубль страховых взносов;
- увеличить объемы взносов по рискам, принятым в перестрахование;
- сократить дебиторскую и кредиторскую задолженность;
- изменить тарифную политику (увеличить на основании фактических данных компании минимальный размер страховых тарифов по добровольным видам страхования с высоким уровнем убытков);
- проводить постоянный контроль за соблюдением соотношения между фактическим и нормативным размерами маржи платежеспособности.